ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 12 муниципального образования Кореновский район
на 2022 - 2025 годы

1. Подпункт 2.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы для административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается: пункта 2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в Приложении №1 «Положении о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих, компенсационных выплат в МДОБУ детский сад № 12 МО Кореновский район» к Положению «О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 12 муниципального образования Кореновский район» (приложение к коллективному договору №3) изложить в новой редакции:

2.2.1. за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик (обучение, организации и управления учебным процессом), создание экспериментальных площадок, применение в работе достижений наук, новых методов труда, высокие достижения в работе

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Повышение имиджа учреждения: • Организация, проведение и участие в открытых мероприятиях; • Подготовка к новому учебному году; • Общественная работа	Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность	2558,00 руб.
Организация и помощь в проведении здоровье сберегающих мероприятий	По факту	1 918,50 руб.
За качественное проведение учебного процесса, применение современных технологий физического, духовного, патриотического воспитания	По факту	458,00 руб.

2.2.2. за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)

Для должностей учебно-вспомогательного персонала

Показатели	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Помощник воспитателя (1 ставка)		
Участвует в планировании и организации жизнедеятельности детей, проведении занятий, организуемых воспитателем.	Оперативный контроль ст. медсестры (при отсутствии заведующим) Оперативный контроль ст. воспитателем	7186,00 руб.

2.2.3. за сложность и напряженность выполняемых работ
Для должностей младшего обслуживающего персонала

Показатели	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (1 ставка)		
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие замечаний	7286,00 руб.
Кастелянша (0,5 ставки)		
Изготовление и подготовка костюмов к детским утренникам и развлечениям.		3643,00 руб.
Дворник (1 ставка)		
За работу, связанную с сезонными изменениями в природе. Устранение последствий при внештатных ситуациях.	Фактическое состояние	7387,00 руб.

2.2.4. за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей

Показатели качества,	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
За выполнение работы по размещению информации на сайтах	По факту	3000,00 руб.
За ведение табеля учёта рабочего времени сотрудников, ведение табеля посещаемости детей	По факту	2000,00 руб.
За работу по составлению ежедневного меню	По факту	2000,00 руб.
Изготовление и подготовка костюмов к детским утренникам	По факту	1000,00 руб.

Для должностей учебно-вспомогательного персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат

1	2	3
Заведующий хозяйством (1 ставка)		
Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности), в т.ч. в электронном виде	По факту	9943,00 руб.

Для должностей младшего обслуживающего персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Повар (1 ставка)		
За переборку и сортировку овощей	По факту	6460,00 руб.
Машинист по стирке спецодежды/белья (1 ставка)		
Своевременная и качественная уборка прилегающей территории к прачечной и площадки для сушки белья.	Качество, устранение	6572,00 руб.
Водитель автомобиля (1 ставка)		
Содержание автомобиля в удовлетворительном состоянии	По факту	7086,00 руб.

Для должностей медицинского персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Медицинская сестра (1 ставка)		
Качественное осуществление контрольных функций, обеспечение результативности по итогам контроля	Отсутствие замечаний	4830,80 руб.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников учреждения производится совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат и профсоюзным комитетом.

На основе проведенного Мониторинга и оценки за отчетный период составляется Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности работников учреждения с последующим согласованием с заведующим учреждения и выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протокола издаётся приказ по учреждению об установлении стимулирующих доплат ежемесячно или ежеквартально, или раз в полугодие, приказ согласовывается и заверяется подписью руководителя учреждения и профсоюзного комитета учреждения и подписывается всеми членами комиссии.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ...ований на оплату труда работников Учреждения. Сумма, выплачиваемая ...му работнику, минимальными и максимальными размерами не ...ничивается.».

...ное приложение распространяется на правоотношения,
...никшие с 01января 2023г.

...смотрено на общем собрании трудового коллектива 20.01.2023г. протокол № 1

От работодателя:
Заведующий
МДОБУ детский сад № 12
_____ С.А. Новак
«20» января 2023г
М.П.

От работников:
Председатель ПК
МДОБУ детский сад № 12
_____ Т.В. Резниченко
«20» января 2023г
М.П.

Государственное ... ...ждение Краснодарского края
"Центр занят... ... Кореновского района"
Уведом... ...ая регистрация
...ллекти... ...ора, соглашения
...а 20.01.2023г № Изменен. к КДп 46 от 08.11.2022.
Нач. отдела Константинова
...сти, подпись Ф.И.О. М.П.